

**TABEL ALUR KESELARASAN RENSTRA DAN RPJMD**

DINAS/ BADAN  
TAHUN

: Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Sumedang  
: 2025

No	SASARAN RPJMD	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BERKUALITAS (Ya/Tidak)	IKU/Bukan IKU	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN
1		Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	Presentase Pencari Kerja yang terdaftar dan ditempatkan	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat	ya	ya	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Jumlah Laporan Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi
							ya	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Laporan Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
							ya	Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah Laporan Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja Swasta
							ya	Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Jumlah Laporan Konsultasi Produktivitas pada Perusahaan Kecil
							ya	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota
2	Meningkatnya Kualitas tenaga kerja yang Berkopentensi dan Berdaya Saing	Meningkatnya Kualitas tenaga kerja yang Berkopentensi dan Berdaya Saing	Meningkatnya Jumlah tenaga Kerja yang di tempatkan	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Besaran pencari kerja yang terdaftar yang ditempatkan	ya	ya	Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pelayanan Antarkerja di Daerah Kabupaten/Kota
							ya	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan Pengelolaan Informasi Pasar Kerja
							ya	Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pelindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota
							ya	Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Penerbitan Perpanjangan IMTA yang Lokasi Kerja dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota

No	SASARAN RPJMD	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BERKUALITAS (Ya/Tidak)	IKU/Bukan IKU	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN
3		Meningkatnya Hubungan Industrial	Presentase Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan)	ya	ya	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
							ya	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota
4		Meningkatnya Penempatan Transmigran	Jumlah Trasmigran Yang di tempatkan	PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Jumlah satuan pemukiman transmigrasi yang difasilitasi pembangunannya	ya	ya	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Laporan Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota
				PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Jumlah satuan pemukiman yang dibina	ya	ya	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Jumlah Laporan Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI  
KABUPATEN SUMEDANG



Drs. H. TAUFIK HIDAYAT SLAMET, M.Si